

中国建材集团有限公司党委 2017 年工作要点

2017 年是党的十九大胜利召开的一年，是“十三五”战略规划推进实施的重要一年，也是中国建材集团提质增效稳增长、深化重组整合的关键一年。集团党委工作的**总体要求是**：全面贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实国资委党委各项工作部署，围绕集团生产经营中心工作，强化政治责任和担当，充分发挥集团党委领导核心和政治核心作用，构建加强党的领导与完善公司治理相统一的体制机制，确保集团党委把方向、管大局、保落实。重点要认真落实党建工作责任制，抓好领导班子和领导人员队伍建设，建强基层党组织和党员队伍，推进党风廉政建设，坚决抓好巡视整改工作，切实把全面从严治党主体责任落到实处，推动集团党的建设得到显著加强，为集团深化改革发展、推进重组整合、做强做优做大提供坚强保证，以优异成绩迎接党的十九大召开。

一、坚持用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑，扎实推进思想建设

（一）深入学习贯彻习近平总书记系列重要精神和党的十八届六中全会精神。通过中心组学习、系列报告会、专题

培训、辅导讲座等方式，深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，自觉贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，增强“四个意识”，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保中央各项方针政策在集团得到贯彻落实。

（二）抓好全国国有企业党的建设工作会议精神的学习贯彻。组织党员干部深入学习习近平总书记关于国企党建重要讲话和指示精神。扎实推进中央组织部、国资委党委制定的重点任务，着力从组织、队伍和制度等方面解决问题，推动党建重点任务落地。

（三）认真抓好党的十九大精神学习宣传贯彻。做好集团推荐中央企业系统（在京）党的十九大代表候选人工作和组织参加国资委党代会等工作。党的十九大召开后，通过多种形式，学习好、宣传好、贯彻好党的十九大精神。

二、层层落实党建工作责任，加强基层党组织和党员队伍建设

（四）发挥党委领导核心和政治核心作用。全面推进集团成员企业党建工作总体要求进公司章程工作，明确党组织法定地位。完善党委议事规则，明确党委研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，确保党委把方向、管大局、保落实。

（五）落实集团党建工作责任制。抓好《中央企业党建工作责任制实施办法》的贯彻落实，加强集团党建工作考核。落实党员领导干部“一岗双责”。开展成员企业党委向集团

党委报告年度党建工作、基层企业党组织书记抓党建述职评议工作。严格规范党委会议制度，企业党委要定期研究党建工作。各级党委要切实做好维稳工作。

（六）抓好基层党组织建设。牢固树立抓基层强基础的鲜明导向，重点抓好混合所有制企业和海外企业（项目）基层党组织建设和党建工作，出台指导性规范性文件。督促指导设立临时党委的成员企业成立正式党委，有关上市公司适时成立党委。积极探索“党建+”工作模式，创建集团党建品牌活动，总结基层党建品牌活动经验，增强党建活动吸引力凝聚力。制定加强集团基层党支部建设的指导意见。加强基层党组织建设，规范基层党组织换届，确保“应建必建”、“应换必换”。树立“互联网+党建”思维，推进党建工作信息化。

（七）抓好党员教育管理。开展“迎接十九大，做合格党员”活动，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持“三会一课”，创新活动载体，丰富活动内容，开展好主题党日、党员承诺践诺、党员先锋岗、党员示范岗等活动。加强党员发展和动态管理，重视在生产经营一线和青年职工中发展党员，注重“两培养一输送”。做好党员和发展对象教育培训工作。加强对老党员、生活困难党员的关怀帮扶。

（八）加强党务工作力量。健全党务工作机构，配齐配强党务工作人员，落实党建工作经费。保证党务干部与经营管理干部同级同酬。举办基层党支部书记培训班，切实提升履职能力水平。建立双向交流机制，把党务工作岗位作为培

养企业复合型人才的重要平台。

（九）抓好群团工作。推动集团成员企业建立健全职代会、职工董事、职工监事等民主管理制度。深入开展职工创新创效、岗位练兵等活动。组织集团职工技术革新奖评比活动。集团层面办好乒乓球、在京企业羽毛球等品牌体育赛事。完成集团团委换届工作。加强对离退休干部职工的服务管理。做好定点扶贫工作。做好统战和侨联工作等。

三、加强企业领导班子和领导人员队伍建设，将党管干部、党管人才原则落到实处

（十）加强企业领导班子建设。按照“四好”班子要求，加强企业领导班子建设，提高领导班子全面从严治党和推动企业深化改革发展的能力水平。以“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”为标准，培养“有学习能力、有市场意识、有专业水准、有敬业精神、有思想境界”的“五有”干部队伍。加大优秀年轻干部培养选拔力度，加强后备干部队伍建设。推进实施领导干部联系基层制度。

（十一）严格管理监督企业领导人员。落实《中央企业领导人员选拔任用廉洁从业结论性评价办法》，严格执行“背书”制度，防止“带病提拔”。继续抓好企业领导班子和领导人员综合考评，强化考评结果运用。坚持任职廉洁谈话制度，做好经常性提醒工作。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，按规定做好抽查核实工作。开好领导班子民主生活会，用好批评和自我批评这一有力武器，提高领导班子发现问题、解决问题的能力。

（十二）培养高素质人才队伍。建立和完善适应现代企业制度要求的选人用人机制，提高选人用人公信度。继续抓好中央“千人计划”、“万人计划”的落实。推进实施职业经理人制度，打造高素质职业经理人队伍。抓好各类人才的引进培养，适应集团改革发展和转型升级的要求。继续举办集团中青年干部培训班。

四、落实“两个责任”，持续加强党风廉政建设

（十三）强化监督执纪问责。将党风廉政建设与企业改革发展同步推进，层层签订党风廉政建设责任书，逐级落实责任。加强对党风廉政建设责任制的考核。强化上级纪委对下级纪委的领导，研究制定纪委书记考核办法。加大问责力度，以严肃问责倒逼责任担当。坚持把纪律和规矩挺在前面，做好纪律审查工作，强化日常监督。运用好监督执纪“四种形态”，特别是用好第一、第二种形态，坚持抓早抓小。继续保持反腐高压态势，加大对违纪行为的查处。加强对集团党委部署工作落实情况的监督检查。

（十四）加强反腐倡廉制度建设和执行力度。改进纪检监察工作机制，构建党委全面监督、纪委专责监督、纪检监察部门职能监督、基层党组织日常监督、党员民主监督的“大监督”体系。逐步落实对下级纪委的考核以上级纪委考核为主的规定，重点考核纪委书记聚焦主责主业、年度履职情况。加强制度落实的监督检查。按照驻委纪检组《关于中央企业纪检工作贯彻落实习近平总书记“三个区分开来”重要思想的指导意见》，研究制定容错纠错具体实施办法，为干部干

事创业保驾护航。

（十五）持续加强党风廉政教育。加强和规范党内政治生活，加强党员干部党性锤炼，坚定理想信念。严格落实领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度。加强企业领导人员党章党规党纪教育、宗旨教育、警示教育、廉洁教育。加强廉洁文化建设，建立“亲”“清”干部关系。修订印发《领导人员廉洁从业手册》，规范廉洁履职。举办企业党委书记、纪委书记轮训班。

（十六）持之以恒纠正“四风”。加大对贯彻落实中央八项规定精神和反“四风”的监督检查和查处通报力度，坚决防止不正之风反弹回潮。对执纪审查中发现的“四风”问题，先于其他问题查处和通报，不断巩固和深化作风建设成果。

五、强化政治责任和担当，坚决抓好巡视整改工作

（十七）以钉钉子精神抓好整改落实工作。成立巡视整改领导小组和办公室，加强对整改工作的组织领导。制定整改落实方案，确定时间表、路线图，建立整改任务清单、明确整改责任人、细化整改措施，确保巡视反馈的问题条条有整改、件件有着落。对查实的问题，要严肃处理。

（十八）建立巩固整改成果的长效机制。对巡视发现的问题要认真梳理、深刻剖析，找准问题根源，建立解决问题的长效机制，巩固深化整改成果。建立内部巡视巡察工作制度，开展集团内部巡视巡察工作。

六、加强宣传思想文化工作，为集团改革发展营造良好

氛围

(十九) 加强思想政治工作。贯彻落实《党委(党组)中心组学习规则》，发挥党委中心组学习引领作用。认真落实《党委意识形态工作责任制》，强化集团党委主体责任，抓好正面宣传、主动发声、加强沟通、舆情应对等工作。紧紧围绕重组整合、瘦身健体等重点任务做好思想政治工作。继续做好“身边榜样”选树宣传工作，发挥示范效应。组织参加国企党建专委会、央企党建思想政治工作研究会课题研究工作。

(二十) 加强新闻宣传、企业文化和精神文明建设工作。以迎接、宣传、贯彻党的十九大为主线，大力宣传集团改革发展成就与经验。重点抓好集团战略、改革发展、企业文化、党建工作等宣传引导，凝聚精气神、汇聚正能量。运用好集团内网站、微信、《中国建材通讯》等媒体，讲好建材故事。加强文化建设，大力引导干部员工自觉践行集团文化，使“创新、绩效、和谐、责任”的核心价值观和“敬畏、感恩、谦恭、得体”的行为素养准则成为自觉追求。积极开展精神文明创建活动，深入开展“道德讲堂”、“读书会”等活动，为集团改革发展注入精神动力。